

LE PARC NATUREL REGIONAL DU VERCORS RECRUTE UN.E CHARGÉ-E DE MISSION DIVERSIFICATION TOURISTIQUE

CONTEXTE

Levier de développement et d'attractivité, **le tourisme est l'un des deux grands piliers économiques** du Vercors - avec l'agriculture. Compte tenu de l'évolution du climat et des attentes des habitants et visiteurs, son modèle doit s'adapter. L'un des grands défis est d'**imaginer un tourisme au fil des quatre saisons** - en ne misant plus tout sur la saison hivernale, mais de structurer et de proposer **une offre qui s'appuie sur la valorisation de nos patrimoines naturel et culturel** dans le cadre d'une diversification touristique.

Le Parc naturel régional du Vercors - par une stratégie touristique coordonnée avec toutes les communautés de communes et les deux départements de la Drôme et de l'Isère, tente de **répondre à cet ambitieux pari en menant des projets concertés** à l'échelle d'une communauté de communes ou à celle du Vercors.

Ces dernières années, **l'accent est mis sur plusieurs atouts du territoire** : la Résistance avec [Les chemins de la liberté](#), les mobilités douces avec la création d'offres autour du vélo et de l'accès au Vercors sans voiture (cartes spéciales [vélo VTT](#) et [cyclotourisme](#)) ; les produits agricoles et les savoir-faire, les [Sublimes routes](#) en [Drôme](#) et en [Isère](#), les parcours artistiques, les cabanes et abris (restaurations, créations), les particularités géologiques du Vercors...

ZOOM SUR... LA MISSION

➤ Missions du poste :

Le chargé de mission a vocation à être un relais opérationnel de la charte 2023-2038 du PNR Vercors sur la transition touristique. A ce titre, il :

- Identifie les dispositifs et politiques contractuelles impliquant le développement touristique et l'adaptation au changement climatique.
- Anime et pilote l'élaboration des stratégies de diversification touristique à l'échelle Vercors.
- Anime la mise en œuvre générale des programmes d'actions liés aux politiques contractuelles.
- Met en œuvre les actions en maîtrise d'ouvrage directe du Syndicat mixte du Parc naturel régional du Vercors.
- Assure l'ingénierie financière et administrative.

➤ Activités et tâches du poste :

- 1/ Identifie les politiques contractuelles liées au développement touristique.
 - Assurer la veille concernant les différentes politiques ou appels à projet.
 - Rechercher l'articulation entre la stratégie en cours et les politiques contractuelles.
 - Participer aux évolutions amenées par la charte 2023-2038 du PNR Vercors.
- 2/ Anime et pilote l'élaboration des stratégies de diversification touristique à l'échelle Vercors.
 - Pilote principalement le programme de diversification touristique CIMA-POIA /Espace Valléens en tant que chef de projet, en animant les étapes successives :
 - Etape 1 : bilan de la précédente procédure, anticipation sur le nouveau programme
 - Etape 2 : élaboration de la stratégie touristique de l'espace valléen Vercors ; conception du programme d'actions ; rapprochement entre les attentes du territoire et les orientations du Comité de Massif ; chiffrage prévisionnel ; aides aux décisions d'arbitrage ; suivi du travail du Comité de Massif et des évolutions techniques et politiques de la procédure.
 - Etape 3 : présentation de la candidature aux financeurs ; signature des conventions,

Etape 4 : mise en œuvre des actions en MO du SM-PNRV ; AMO administrative et financière auprès des MO extérieures au SM-PNRV ; suivi technique de la mise en œuvre des actions, veille sur les évolutions techniques du programme.

Etape 5 : élaboration de bilans et de moyens d'évaluation du programme d'actions.

- Identifie et investit les dispositifs ou appels à projet qui peuvent abonder ou s'articuler avec la stratégie de l'Espace Valléen Vercors.

3/ Anime la mise en œuvre générale des programmes d'actions liés aux politiques contractuelles.

- Accompagner les acteurs touristiques du Vercors sur les problématiques de diversification touristique et d'adaptation au changement climatique.
- Garantir la cohérence de la stratégie touristique de l'espace valléen Vercors avec la future charte 2023-2038 du PNR Vercors.
- Faire le lien entre partenaires financiers et maîtres d'ouvrage.
- Assurer une bonne gouvernance autour du programme d'actions.
- Définir les lignes de partage avec les autres procédures : Leader ; Départements ; ADEME ; autres appels à projets
- Organiser les Comités techniques, Comités de Pilotage et réunions thématiques
- Mutualiser les expériences avec le réseau des espaces valléens.

4/ Met en œuvre les actions du programme en MO directe du SM-PNRV

- Rédaction de cahiers des charges
- Suivi des consultations
- Animations des réunions
- Bilan

5/ Inspiration Vercors

Inspiration Vercors est le porte voix de la stratégie et des actions de diversification touristique du Vercors. A ce titre le chargé de mission diversification touristique :

- anime le collectif Inspiration Vercors (comité technique regroupant les techniciens des EPCI et des Offices de Tourisme)
- Coordonne le développement de la marque de destination Inspiration Vercors.

6/ Assure l'ingénierie financière et administrative.

- Information et assistance aux maîtres d'ouvrage sur les procédures pour le dépôt des demandes de subventions
- Contrôle des demandes à déposer (cohérence du projet et vérification des pièces administratives)
- Mise en place de tableaux de suivi financiers par maître d'ouvrage et récapitulatif
- Rédaction des conventions et avenants
- Créations d'outils de bilans techniques et financiers

➤ **Conditions et moyens d'exercice**

- L'exercice de la compétence en matière de diversification touristique dépend fortement de l'organisation du territoire.
- Travail de bureau, nombreux déplacements sur le territoire, nécessité de disposer de moyens de communication efficaces.
- Médiateur entre les acteurs économiques locaux et les partenaires financiers, le métier de chargé de mission diversification est très axé sur le relationnel.

Liens en interne :

Lien hiérarchique avec le responsable de pôle.

- Liens fonctionnels privilégiés avec le pôle administratif
- Liens fonctionnels avec les chargés de missions Energie, Urbanisme, Agriculture, Jeunesse et Culture, Eau, Forêt, Biodiversité.

Liens en externe :

- Elu référent du syndicat mixte, élus et techniciens des collectivités, usagers, acteurs et opérateurs locaux du tourisme particulièrement ceux qui mettent en avant les patrimoines naturels, culturels et du goût (responsables d'associations nationales ou locales, partenaires touristiques du PNR, etc...),
- Elus et techniciens des organismes bailleurs (EU/Région/CGET/ CD)
- Elus et techniciens du Commissariat à l'aménagement au développement et à la protection des Alpes
- Techniciens des structures étant autorités de gestion des procédures contractuelles (Préfectures/SGAR/Service EU d'AURA, etc.)
- Techniciens des territoires du massif des Alpes engagés dans des démarche similaires.

PROFIL REQUIS :

Savoirs

- ✓ Connaître l'organisation et le fonctionnement du PNRV
- ✓ Connaître l'organisation et le fonctionnement des procédures contractuelles (EU, Etat, Région, CD,...)
- ✓ Connaître l'organisation et le fonctionnement des EPCI
- ✓ Connaître l'organisation et le fonctionnement du tourisme de Montagne
- ✓ Connaître les enjeux du Développement Durable en montagne et les démarches de progrès et d'évaluations qui en découlent

Savoir-faire

Compétences requises :

- ✓ Techniques relationnelles (communication, médiation, prise de parole en public)
- ✓ Conduite de projet (identification des besoins, montage et financement, rédaction de cahier des charges)
- ✓ Animation de réunions
- ✓ Capacité de rédaction
- ✓ Techniques de négociation et de persuasion
- ✓ Gestion des conflits
- ✓ Gestion du temps et des priorités
- ✓ Gestion administrative et financière
- ✓ Maîtrise des logiciels compris dans les suites bureautiques de type Libre office

Savoir-être

Compétences requises :

- ✓ Qualités relationnelles (sociabilité, écoute, empathie)
- ✓ Capacités d'analyse et de synthèse
- ✓ Adaptabilité, réactivité
- ✓ Organisation, rigueur, respect des procédures
- ✓ Force de proposition Curiosité, ouverture d'esprit
- ✓ Diplomatie, patience
- ✓ Autonomie
- ✓ Aptitudes au travail en équipe et en réseau



Organisation du travail : Vous intégrerez le pôle « Accueil des publics et Tourisme », sous l'autorité du responsable de pôle.

Résidence administrative : Lans-en-Vercors - Tout le territoire du Parc du Vercors

Cadre statutaire : Catégorie A - fonctionnaire ou contractuel

Dans le cas où cet emploi ne pourrait être pourvu par un fonctionnaire, le Président du SM-PNRV pourra recruter un agent non-titulaire de droit public en application de l'article 3-3 de la loi du 26 janvier 1984. En cas d'agent recruté en qualité de non-titulaire, sa rémunération sera sur la base de la grille indiciaire des Ingénieurs en Chef, en fonction de son niveau d'étude et de son expérience.

Formation : Les candidats devront justifier d'un diplôme à partir du niveau BAC+5 ou expérience équivalente, dans le domaine du développement durable . Une expérience sur un poste similaire est souhaitée.

CANDIDATURES

Lettre de motivation et CV détaillé à adresser à Monsieur le Président du Parc naturel régional du Vercors par **mail uniquement** à : rh@pnr-vercors.fr

La lettre de motivation et le CV doivent être enregistrés au format PDF avec la nomenclature suivante :

Nom_Prenom_diversification_touristique_LM.pdf
et

Nom_Prenom_diversification_touristique_CV.pdf

Date limite de dépôt des candidatures : **12 août 2021**

Prise de poste : 1^{er} septembre 2021

RÉFÉRENTS

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :

Mathieu Rocheblave, responsable du pôle Accueil des Publics et Tourisme
mathieu.rocheblave@pnr-vercors.fr

Véronique Giry, assistante du pôle Accueil des Publics et Tourisme
veronique.giry@pnr-vercors.fr
04 76 94 38 36